



LE BÉCHER

MISSION

L'ATLMNB régleme la profession de la science de laboratoire médical selon les normes élevées de pratique, de formation, et de collaboration afin de protéger le public et distingue l'organisation des autres

VISION

- Évoluer et se développer par la collaboration et l'engagement
- Consolider notre position de leadership en soins de santé

VALEURS

- Engagement
- Professionnalisme
- Collaboration
- Transparence
- Responsabilisation
- Confiance du public
- Innovation



Un message de notre présidente, Melissa King

Chers membres de l'ATLMNB,

En tant que professionnels de laboratoire médical, nous nous attendons à l'excellence, à l'intégrité et à l'attention aux détails dans tout ce que nous faisons. Je suis très enthousiaste à l'idée de présider le conseil d'administration de l'ATLMNB cette année. Au cours de la dernière année, le conseil s'est concentré sur l'établissement de son orientation stratégique et de la formation en gouvernance afin que nous puissions avancer vers 2025 avec un engagement à viser l'excellence en matière de réglementation et de gouvernance. Nos valeurs fondamentales d'ouverture, d'honnêteté, d'intégrité et notre attention continue à l'équité, à la diversité et à l'inclusion nous guideront jusqu'en 2025 et au-delà.



En réponse aux récents changements réglementaires, nous nous concentrerons sur la mise à jour de notre législation afin d'aligner nos pratiques avec les des organismes de réglementation de l'ensemble du pays. Cette mise à jour longtemps attendue renforce non seulement notre engagement à la protection du public, mais nous garantit également que nous maintenons les normes les plus élevées.

Reconnaissant l'importance d'une communication efficace avec nos inscrits et les autres parties prenantes, nous développerons un nouveau site web convivial. Cette plateforme sera conçue pour être simple à naviguer et offrir un accès facile à l'information et aux ressources.

Nous entreprendrons également un examen complet des exigences de compétence dans le programme de perfectionnement professionnel. Cette initiative vise à garantir que tous les inscrits maintiennent les plus hauts standards professionnels tout au long de leur carrière, reflétant notre engagement indéfectible envers l'excellence en science de laboratoire médical.

Notre conseil d'administration demeure pertinent, axé sur l'avenir et stratégique, tout en restant ferme dans notre mission d'assurer la protection du public. Nous sommes convaincus que notre nouvelle orientation stratégique nous positionnera pour répondre aux besoins évolutifs du secteur de la santé, même face à la diminution des ressources. Alors que nous entamons cette nouvelle année passionnante qui sera remplie de défis et d'opportunités, nous continuerons de servir de pilier de confiance et d'intégrité dans notre domaine.

Melissa King

Présidente ATLMNB

Rencontrez notre nouveau membre du conseil d'administration, la présidente élue Rachelle Kingsler


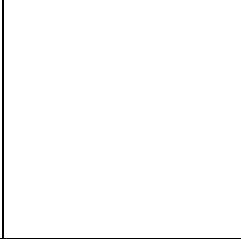


Chers membres de l'ATLMNB,

En tant que président élu, permettez-moi de me présenter. Je m'appelle Rachelle Kingsler (née Dupuis) et je travaille comme technologue de laboratoire médical depuis 1997. On pourrait dire que c'est à ce moment-là que mon parcours a commencé, mais je pense que ma passion pour la profession a commencé beaucoup plus tôt. Vous voyez, bien que mon héritage soit acadien, je suis né à Kitchener, en Ontario. Le diagnostic sévère d'hémophilie A de mon frère aîné à la fin des années 1960 a été le catalyseur qui a poussé mes parents à se rapprocher de centres spécialisés pour des options de traitement. Certains de mes premiers souvenirs se trouvent dans la salle de jeux de l'Hôpital universitaire McMaster à Hamilton, en Ontario. Je me souviens que ma mère (une non-professionnelle de la santé) pratiquait des ponctions veineuses sur mon père afin qu'elle puisse administrer les perfusions de facteur VIII à la maison. Nous sommes retournés à Memramcook, au Nouveau-Brunswick, quand j'avais 7 ans et mon exposition au laboratoire s'est poursuivie lorsque j'accompagnais ma mère à la Banque de sang de l'Hôpital de Moncton pour récupérer le facteur VIII (nous avons l'habitude de l'appeler « cryo » et si vous vous souvenez de votre historique de médecine transfusionnel, vous comprendrez pourquoi). Près de 20 ans plus tard, c'était un peu surréaliste de marcher dans ces mêmes couloirs en tant qu'étudiant, puis en tant que MLT pour mon premier emploi après l'obtention de mon diplôme. Beaucoup de choses ont changé depuis.

J'ai commencé ma carrière dans un grand laboratoire hospitalier, j'ai alterné entre de petits laboratoires de base dans l'Arctique et au Nouveau-Brunswick, puis je suis passé à l'enseignement et à la coordination des analyses hors laboratoire. J'ai beaucoup d'expérience avec le changement. Bien que cela puisse être difficile et effrayant, j'ai appris à considérer le changement comme une opportunité et cela m'a permis de grandir à la fois personnellement et professionnellement. La profession que j'aime depuis plus de 20 ans subit des changements sans précédent et, même si cela me rend nerveux, j'ai hâte de faire partie de l'équipe qui navigue dans ce nouveau paysage.



Conseil d'administration de l'ATLMNB 2025

			
Présidente Melissa King	Présidente élue Rachelle Kingsler	Présidente sortante Brittany Larkin	Représentant du grand publique Christy Bishop

			
Directeur Mathieu Doucet	Directrice Charlene Collins	Directrice Kathleen Grondine Fougere	Directrice Kiana Beers

		
Registraire Gilberte Caissie	Directrice Générale Stephanie Taylor	

STATISTIQUES

Statistiques d'immatriculation au 1er janvier 2025

Immatriculation par status	2025	2024	2023
Exerçant	651	684	676
Non-exerçant	12	14	16
Temporaire		4	6
Retraité	16	16	12
Associé ALM	1	2	3
	680	720	713

Immatriculation par l'âge	2025	2024	2023
< 29	100 15.0%	136 19.3%	146 20.8%
30-39	207 31.2%	208 29.4%	206 29.5%
40-54	223 33.5%	220 31.2%	212 30.2%
55-64	135 20.3%	142 20.1%	137 19.5%
Retraité 65+	15	14	12
	680	720	713

PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNELLE

Faites-vous partie des 200 inscrits dont le PDP expire en 2025 ?

Ne le laissez pas reposer, soumettez-le !

Vous pouvez soumettre votre programme de développement professionnel accumulé à tout moment de l'année, même s'il ne doit pas être renouvelé (année d'expiration), si les 45 heures ont été effectuées.

Vous ne devez pas attendre la date limite (**15 septembre à minuit**) pour soumettre vos crédits. Veuillez consulter notre site web pour obtenir les formulaires mis à jour et les détails concernant la soumission.

Notre comité de bénévoles dévoués a dressé une liste de centaines d'opportunités de PDP, dont beaucoup sont gratuites ou à prix modique, et inclut désormais une liste de matériel de cours en français. Ce guide est disponible dans la section Programme de développement professionnel de notre site web, via la section de connexion des membres. Vous avez des questions ? Veuillez contacter notre registraire à l'adresse suivante : registrar@nbsmlt.nb.ca

BOURSE & PRIX

PRIX ANITA LINDSAY 2025

Connaissez-vous une personne membre méritant le prix Anita Lindsay ?

Qui était Anita Lindsay? [CLIQUER ICI](#)

CRITÈRES DE SÉLECTION :

- Dois quitter (retraite ou changement de carrière) la profession de technologiste de laboratoire médical après avoir été membre de l'ATLMNB pendant au moins **20 ans**.
- Dois avoir fait preuve de professionnalisme, d'intégrité et de grande valeur personnels pendant sa carrière.
- Dois avoir fortement contribué à l'avancement de la profession au niveau local, provincial, national ou international pendant au moins **5 ans**.
- Son nom doit être proposé par un membre actif de l'ATLMNB par une lettre indiquant leurs initiatives de bénévolat, une biographie, et les raisons pourquoi cette personne est méritante.

La personne gagnante aura ses dépenses payées pour faire partie de l'AGA où le prix sera remis.

Veuillez soumettre votre lettre de nomination **avant le 30 avril** à office@nbsmlt.nb.ca

SEMAINE DE LABORATOIRE BOURSE POUR LES ACADÉMIES

L'ATLMNB est heureux d'offrir une subvention de 100 \$/ académie afin de fournir de l'aide financière pour les activités publiques de promotion professionnelle au cours de la Semaine nationale de laboratoire. Pour un formulaire de demande, veuillez communiquer avec office@nbsmlt.nb.ca.

Toutes les demandes dûment remplies doivent être soumises avant le 30 avril.

Subventions de formation continue du printemps 2025

Vous prévoyez assister à une conférence éducative ce printemps ? Faites une demande pour l'une des deux subventions de 250 \$ de l'ATLMNB !

Envoyez une lettre de demande dans un document Word en indiquant les éléments suivants :
- Nom et titre du poste

- Courriel, numéro de téléphone, lieu de travail, région

- Incluez dans votre demande :

- Si vous êtes en règle avec les règlements et les normes de l'ATLMNB au cours des deux dernières années
- À quelle occasion de formation participerez-vous
- À quoi espérez-vous apprendre de la conférence ou du cours et comment cela se rapporte à votre poste actuel
- Si vous avez présenté une demande ou reçu un financement d'une autre source
- Énumérez la participation bénévole au conseil d'administration, aux comités ou aux conférences du Laboratoire médical au cours des cinq dernières années.

Envoyez votre demande par courriel avant **le 7 mars** au office@nbsmlt.nb.ca. Le comité des prix de l'ATLMNB examinera les candidatures lors de la réunion du conseil d'administration de mars. Le paiement sera effectué sur preuve d'inscription.

****Membres de l'ATLMNB seulement. Seuls les destinataires sélectionnés seront contactés ****

APERÇU DE LA RÉGLEMENTATION

Appel de candidatures Représentant(e) du public

Le Conseil d'administration de l'ATLMNB cherche actuellement à établir un bassin de candidats intéressés par une nomination en tant que membres du public. Connaissez-vous quelqu'un qui est à la recherche d'une opportunité de bénévolat ?

Les représentants du public ne doivent pas être membres de l'association ni exercer ou avoir exercé la profession de technologistes de laboratoire médical.

Les membres représentant le public sont nommés pour un mandat de deux ans.

Des informations complémentaires et les formulaires de candidature sont disponibles à office@nbsmlt.nb.ca

Appel de candidatures pour les membres du Comité – Comité des plaintes

Le conseil d'administration de l'ATLMNB est actuellement à la recherche de membres pour siéger à notre comité des plaintes. Ce comité joue un rôle essentiel dans le soutien de l'ATLMNB dans son rôle de protection du public. Les plaintes écrites sont examinées et font l'objet d'une enquête par le comité. Il incombe au comité de déterminer si la plainte doit être renvoyée au comité de discipline.

Une orientation sera offerte aux membres du comité. Les conditions d'utilisation sont de trois ans. Le comité est composé de cinq TLM et de deux non-TLM.

Veillez envoyer les candidatures à office@nbsmlt.nb.ca en indiquant vos compétences linguistiques, vos années d'expérience dans la profession et toute autre expérience pertinente

Appel de candidatures pour les membres du comité – Comité de discipline

Ce comité joue un rôle essentiel dans le soutien de l'ATLMNB dans son rôle de protection du public. Les plaintes écrites sont examinées et font l'objet d'une enquête par le comité. Le comité est chargé de prendre une décision concernant la plainte et de déterminer les résultats disciplinaires.

Une orientation sera offerte aux membres du comité. Les conditions d'utilisation sont de trois ans. Le comité est composé de sept TLM ayant au moins cinq ans d'expérience dans la profession, et d'un non-TLM bilingue.

Veillez envoyer les candidatures à office@nbsmlt.nb.ca en indiquant vos compétences linguistiques, vos années de travail dans la profession et toute autre expérience pertinente.

Orientations stratégiques pour 2025

Le conseil d'administration de l'ATLMNB a participé à des séances de planification stratégique à l'automne 2024 dans le but d'établir les orientations stratégiques du conseil pour les trois à cinq prochaines années.

Après avoir effectué une analyse de l'environnement, une analyse FFPM et compilé les commentaires du sondage auprès des membres, les trois orientations stratégiques suivantes ont été identifiées :

- 1. Excellence en matière de réglementation et de gouvernance**
- 2. Compétence**
- 3. Confiance des intervenants**

Une fois finalisé, notre plan stratégique sera affiché sur notre site Web

Activités du conseil d'administration

Le conseil d'administration de l'ATLMNB se réunit tous les mois pour examiner et discuter des questions touchant la réglementation, la gouvernance et la profession de TLM.

En janvier, les sujets abordés par le Conseil comprenaient :

- L'examen des rapports d'activité du personnel, des rapports d'information et des rapports financiers
- L'examen de la correspondance
- Examen des priorités stratégiques
- L'examen des activités du ACORPLM liées aux services d'examen et de EAC

Les procès-verbaux des réunions sont affichés sur notre site Web une fois approuvés pour diffusion.

Activités du bureau

Le registraire et la directrice générale s'acquittent des fonctions quotidiennes de la Société sous la direction du conseil d'administration.

Les activités notables de janvier comprenaient :

- Préparation des documents pour l'audit financier de 2024
- Préparation du rapport annuel de 2024
- Préparation du plan stratégique de 2025
- Donner de l'orientation des directeurs du conseil d'administration
- Traitement des soumissions des PPP
- Traitement des enregistrements pour les permis restreints (TLM-1)
- Collaboration avec les développeurs de sites Web sur le nouveau site Web de l'ATLMNB



ACORPLM

L'Alliance canadienne des organismes de réglementation des professionnels de laboratoire médical (ACORPLM) représente les organismes provinciaux (aussi appelés « ordres ») de réglementation des technologistes de laboratoire médical au Canada. L'ACORPLM a pour rôle d'établir des normes en matière de connaissances, de compétences et de jugement dans l'exercice de la technologie de laboratoire médical. L'Alliance se concentre sur des approches et des pratiques réglementaires équitables, efficaces, efficientes, éthiques, transparentes et inclusives pour la réglementation des professionnels de laboratoire médical à l'échelle du Canada. Avec le soutien du gouvernement du Canada, l'ACORPLM a entrepris deux initiatives clés pour améliorer et accélérer le processus d'inscription des technologistes de laboratoire médical (TLM), afin de remédier à la pénurie de main-d'œuvre prévue au cours de la prochaine décennie. Ces projets cadrent avec l'objectif du gouvernement d'accroître le nombre de professionnels de la santé qualifiés au Canada.

Projet Portail TLM Lancé en 2020, le projet Portail TLM (MLT Gateway) a mené à la création d'une plateforme en ligne centralisée permettant aux TLM d'accéder aux exigences d'inscription, de soumettre des documents et d'explorer les possibilités d'évaluation de la pratique clinique. Des repères linguistiques pour l'exercice professionnel dans les deux langues officielles ont également été définis.

Projet d'assouplissement des voies d'accès vers l'inscription Lancé en fin d'année 2022, le projet d'assouplissement des voies d'accès met l'accent sur l'élaboration de parcours pancanadiens pour l'évaluation et l'inscription des personnes ayant suivi une formation/possédant une expérience diverse. Les éléments clés comprennent des profils de compétences, des processus d'évaluation de l'équivalence pour les professionnels formés à l'étranger et un portail en ligne sécurisé pour les demandes.

L'ACORPLM a continué, en 2023, de réaliser d'importants progrès dans les deux projets, en contribuant aux efforts de rationalisation des processus d'inscription, en s'attaquant aux défis liés à la main-d'œuvre et en soutenant l'objectif du gouvernement d'augmenter le nombre de professionnels de la santé qualifiés au Canada.

Pour en savoir plus, veuillez consulter <https://camlpr.org>

Possibilité d'emploi à l'ACORPLM : directeur ou directrice général(e)

L'Alliance canadienne des organismes de réglementation des professionnels de laboratoire médical (ACORPLM) affiche une offre d'emploi pour un poste de directeur général. Le poste est permanent à temps plein, avec la possibilité de travailler à distance avec des déplacements limités.

Pour en savoir plus sur cette opportunité, veuillez consulter [Occasion d'emploi à l'ACORPLM : directeur ou directrice général\(e\) – ACORPLM](#)

